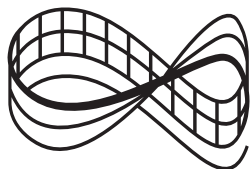


JUHTIMINE – VÄE(S)TAMINE VÕI UMBROHUTÕRJE?

10. VEEBRUAR 2022



PÄEVAKAVA

- 9.20 **Tervituskohv** (aula fuajee)
9.30 **Avasõnad** KVA ülem kol *Vahur Karus* (aula)
9.40 **Ettekanne „Military Leadership“**
kol (res) Vesa Nissinen, PhD (aula)
10.40 **Paus**
10.45 **Paralleelsessioon I. Kes ma olen?**
moderaator kol (res) Aarne Ermus (aula)
Paralleelsessioon II. Juhi tööriistakast
moderaator Martin Mooses, PhD (V406)
Paralleelsessioon III. Juhtimine pingeolukorras
moderaator Ivar Männamaa, PhD (V308)
Paralleelsessioon IV. Kas mürk on ka väetis?
moderaator Eleri Lillemäe (K300)
12.15 **Lõuna**
13.00 **Põhikursuse lühiettekanded I**
moderaator vbl Sulev Raudsepp (aula)
Põhikursuse lühiettekanded II
moderaator st-vbl Imre Õim (V406)
Põhikursuse lühiettekanded III
moderaator Helena Kruusamäe, PhD (K300)
Põhikursuse lühiettekanded IV
moderaator Sten Torpan (V308)
14.30 **Kohvipaus** (aula fuajee)
14.45 **Paralleelsessioon V. Juhi üheksa ametit**
moderaator Marten Vares (aula)
Paralleelsessioon VI. Kas organisatsioon teab, mida on vaja?
moderaator kpt-mjr Sigrīd Aas (K300)
Paralleelsessioon VII. Juht ja alluv
moderaator Martin Mooses, PhD (V406)
15.45 **Ettekanne „Kas õpe on või(s)tlus või nauding?“**
Svetlana Ganina, PhD (aula)
16.15 **Konverentsi kokkuvõte ja lõpetamine** (aula)

PARALLEELSESSIOONIDE ETTEKANDED

I. KES MA OLEN?

10.45–12.15 aulas, moderaator kol (res) Aarne Ermus

Kujundades kaitsevaelise juhi identiteeti – miks ja kuidas? *Timo Leppik*, 16. KAK

Iseseisva mõtlemisega juhi teekond tegelikkusse
Artur Zirul, 16. KAK

Emotsionaalne intelligentsus juhtimises
Marek Möller, 16. KAK

Ülemate eeskuju olulisus ja roll tulevaste sõjaväeliste juhtide arengus *Priit Lillemets*, 16. KAK

Sõna vägi: lugemisest ja lugemusest
Aleksandr Popov, KVA ja EBS-i lektor

II. JUHI TÖÖRIISTAKAST

10.45–12.15 ruumis V406, moderaator Martin Mooses, PhD

Tagasiside kui tööriist – millal lõppeb „jalga tulistamine“ ja algab motiveerimine? *Tanel Heinrichsen*, 16. KAK

Refleksiooni jõud juhi arengus *Rainer Järvela*, 16. KAK

Kuidas suunata alluvaid enesejuhtimisele ja neid toetada
Toomas Karting, 16. KAK

Sõjamäng kui meetod otsustamise uurimiseks
Markus Veinla, KVA teadur

Kuidas aru saada, kes ma mentorina olen?
Svetlana Ganina, PhD, KVA didaktika arendusjuht

III. JUHTIMINE PINGEOLUKORRAS

10.45–12.15 ruumis V308, moderaator Ivar Männamaa, PhD

Kriisist tingitud keskkonnamuutus ning Kaitseväge kohanemine *Janari Jaanso*, 16. KAK

Kriisiohjeks valmistumise võimalused *Ats Kutti*, 16. KAK

Ülesandekeskse juhtimise rakendamine kriisis ja rutiinis
Margus Lumi, 16. KAK

Distsipliin kriisis ja rutiinis *Toomas Rein*, 16. KAK

Magamatuse mõju otsuste vastuvõtmisele militaarses kontekstis *Kalle Täht*, 16. KAK

Pingesituatsioonis tekkiva stressi mõju juhtimiskvaliteedile *Martin Kallas*, 16. KAK

IV. KAS MÜRK ON KA VÄETIS?

10.45–12.15 ruumis K300, moderaator Eleri Lillemäe

Mürgine juhtimine: selle olemus, tekkimise põhjused ja mõjud *Miko Allikmäe*, 16. KAK

Mürgise juhi mõju alluva ülema juhiomadustele
Oskar Kivisio, 16. KAK

Juhi roll alluva kujunemisel *Aleksandr Kravtšuk*, 16. KAK
Destruktiivse juhtimise mõju (alluvatele) *Rainer Samarkov*, 16. KAK

Passiivne juhtimine: oma ametikohast tulenevate ülesannete eiramise mõju *Allar Villa*, 16. KAK

Militaarkeskonnas kasutatava aktiivse ja passiivse destruktivse juhtimise mõju alluvatele
Rene Biene, 16. KAK

V. JUHI ÜHEKSA AMETIT

14.45–15.45 aulas, moderaator Marten Vares

Isiksuseomaduste arvestamine juhtide kujundamisel
Märt Reedi, 16. KAK

Juhendaja roll õppuri uurimistöö valmimisel – lisakohustus või avastamisrõõm?
Svetlana Ganina, PhD, KVA didaktika arendusjuht

Väeta palju väetad, umbrohi kasvab ikka edasi
Taavi Grab, 16. KAK

Juht Kaitseväes ja tema üheksa ametit – kas rollikonflikti oht või lai tulevikupädevus?

Ülle Säälük, PhD, KVA lektor-suuna juht

VI. KAS ORGANISATSIOON TEAB, MIDA ON VAJA?

14.45–15.45 ruumis K300, moderaator kpt-mjr Sigrīd Aas

Kas hea juht alluvatele on hea juht organisatsioonile?
Raul Reiljan, 16. KAK

Juhiomaduste arendamine keskkonnavahtetuse kaudu
Ivar Rohtla, 16. KAK

Inimesekeskne juhtimine
Rasmus Seli, 16. KAK

Veakultuur Eesti kaitseväes?
Tanel Tatsi, 16. KAK

VII. JUHT JA ALLUV

14.45–15.45 ruumis V406, moderaator Martin Mooses, PhD

Alluva roll juhi kujundamisel
Semjon Malinovski, 16. KAK

Juht ja alluv LMX-teoorias
Ott Mihailov, 16. KAK

Juhi roll meeskonna kujunemisel
Allar Olesk, 16. KAK

Ülem vs. spetsialist
Karl Õunapuu, 16. KAK

PÕHIKURSUSE LÜHIETTEKANDED

I. VAIMNE TERVIS JA TÖÖTAJA ARENG

13.00–14.30 aulas, moderaator vbl Sulev Raudsepp

Vaimse tervise väestamine *Janar Adler*, 24. MaVPK

Juhtimisstiilide mõju motivatsioonile

Sten-Mark Alberg, 9. MeVPK

Alluvate motiveerimine *Roomet Arund*, 24. MaVPK

Juhtitud rutiin – kas laiskuse tekitaja või alluva arendaja?

Alari Errit, 24. MaVPK

Umbkeelsuse probleem teenistuses

Viktor Korobov, 24. MaVPK

Mentorlus – osa ohvitserikarjäärist

Allan Kaarli Murumets, 11. ÖVPK

Tagasiside mõju juhile

Julius Mänd, 24. MaVPK

Iga juht võib langeda läbipõlemise ohvriks

Andi Möller, 24. MaVPK

Rutiinid, mis mõjutavad sõdurit

Dan Müür, 24. MaVPK

Ülema ehk juhi roll alluvate hoiakute kujundamisel

ajateenistuse näitel *Remi Oper*, 24. MaVPK

Juhi ja alluva suhe ning selle mõistmine

Marek Palmsalu, 24. MaVPK

Mentorlus kui juhi tööriist *Andre Rozenthal*, 24. MaVPK

Rutiini mõju alluvatele *Dmitri Smirnov*, 9. MeVPK

Juhi roll alluvate hoiakute kujundamisel

Joel Sula, 24. MaVPK

Organisatsiooni arengu suunamine töötajate silmaringi

avardamiseks *Raido Zopp*, 24. MaVPK

II. TOKSILINE JUHTIMINE JA TEISED STIILID

13.00–14.30 ruumis V406, moderaator st-vbl Imre Õim

Juhtimisest *Taavi Aeg*, 9. MeVPK

Juhtimine – kas väe(s)tamine või umbrohutõrje?

Arlis Arold, 24. MaVPK

Situatiivne juhtimine – hea väljaõppetsükli alus

Tõnis Heinaru, 24. MaVPK

Juht ja alluv *Oliver Kala*, 9. MeVPK

Toksilise juhi mõju ja kuidas seda ravida

Aleksandr Kalnitski, 24. MaVPK

Teenindav eestvedamine kaitsejõudude kontekstis

Rasmus Kõrvas, 24. MaVPK

Ülema eeskuju reservarmee kaitsetahte kujunemisel

Danvar Lendre, 24. MaVPK

Destruktiivse juhi mõju ajateenijatele

Marti Lint, 24. MaVPK

Toksilise juhtimise mõju sõjaväelisele organisatsioonile

Mario Maasik, 24. MaVPK

Organisatsioonid toksiliste juhtide sünnikohana *Erik*

Müürsepp, 24. MaVPK

Destruktiivsete juhtide mõju Kaitsevæle kui organisat-

sioonile *Kristian Päll*, 24. MaVPK

Sõjaväeline juht kui isa *Andre Saar*, 24. MaVPK

Toksilise juhtimisstiili mõju alluvatele

Franco Susi, 9. MeVPK

Juhi autoriteedi kujunemine *Robin Sebastian Susi*, 11. ÖVPK

Juhi mõju alluvale Kaitsevæes *Darian Tiks*, 24. MaVPK

Destruktiivse juhi mõju alluvatele Kaitsevæes

Maximilian Vingerfeld, 24. MaVPK

Teenindav juht kui organisatsiooni heaolu garantii

Nikita Vuhk Vuht, 11. ÖVPK

III. MEESKONNATÖÖ JA ÜLESANDEKESKNE JUHTIMINE

13.00–14.30 ruumis K300, moderaator Helena Kruusamäe, PhD

Usaldus on kahesuunaline tee, aga ülem peab selle

sillutama *Adele Alavere*, 24. MaVPK

Juhi ja alluva tähtsus meeskonnatöös

Marta Aren, 24. MaVPK

Meeskonna koostöö kujunemine Eesti kaitsevæes

Mareike Averson, 24. MaVPK

Hoiakute ja väärtuste kujundamine ajateenijates

Erik Kalda, 24. MaVPK

Juhin, et alluda – allun, et juhtida *Mihkel Kembre*, 9. MeVPK

Juhi otsustamisvõime tänapäevases sõjapidamises

Roman Kisljakov, 24. MaVPK

Meeskonnavaimu loomine *Sten Laumets*, 24. MaVPK

Vastutuse võtmine meeskonna ees *Mairo Lees*, 24. MaVPK

Juhi roll meeskonnatöös *Romet Pastak*, 24. MaVPK

Tänapäevane üksus kui permakultuur

Andreas Erik Rohesalu, 24. MaVPK

Organisatsioonikultuuri muutmine avalikus sektoris

juhtimise kaudu *Sander Aleks Sadam*, 11. ÖVPK

Juhi ja meeskonna roll ülesande täitmisel

Oliver Taal, 24. MaVPK

Ülesandekeskse juhtimise alused ja eeldused

Rannar Tšipurin, 24. MaVPK

Ülesandekeskne juhtimine Eesti kaitsevæes

Voldemar Valkenklau, 24. MaVPK

IV. OTSUSTUSKUNST JA JUHI PÄDEVUSED

13.00–14.30 ruumis V308, moderaator Sten Torpan

Juhi käitumine ajateenijate kujundamisel Eesti kaitse-

væes *Martin Avamere*, 24. MaVPK

Ülema kui juhi pädevused Kaitsevæes

Carl Daniel Haidak, 24. MaVPK

Otsustamisest täideviimiseni *Timo Hunt*, 24. MaVPK

Kriis kui juhi kujundaja *Aap Jõeste*, 11. ÖVPK

Juhiomadusi mõjutavad tegurid *Markus Kiil*, 9. MeVPK

Juhtimine kriisiolukorras *Markus Kalev Kitter*, 24. MaVPK

Ülemate ja alluvate vastutus kästu analüüsimisel

Hanno Andreas Küng, 24. MaVPK

Heureka, riis ja heuristika *Iida Elise Murumets*, 11. ÖVPK

Reservväelaste pädevuse kujunemine rühmaülemate

pädevuse mõjul *Siim Piip*, 24. MaVPK

Juhi roll alluvate väärtuste kujundamisel

Rando Raja, 24. MaVPK

Õpetaja on juht ja juht on õpetaja *Riho Valdok*, 24. MaVPK

Juhi paindlikkus *Aleksander Vanganen*, 24. MaVPK

Rühmaülemana vajalikud juhi pädevused

Egert Veeväli, 24. MaVPK

Juhi kujunemine *Karlis Vohla*, 24. MaVPK

Juhtimine kriisis *Maie Vumba*, 11. ÖVPK

Juhi ettevalmistamine kriisiaegsete otsuste lange-

tamiseks rahuaja väljaõppes *Romet Õunpuu*, 24. MaVPK

Ettekanderuumid
asuvad aulast ühe minuti
kaugusel ja on kergesti
leitavad.
Ustele kleebitud
rohelist paberkettad
juhatavad vajalikku ruumi.
Otsi ustelt kettaid!

Kontakt: Martin Mooses (martin.mooses1@mil.ee)